

Na temelju članka 54. stavka 2. Zakona o ustanovama ("Narodne novine" br. 76/93, 29/97, 47/99 i 35/08), članka 15. stavka 2. i članka 52. Statuta Javne ustanove "Park prirode Biokovo" i članka 78. Pravilnika o radu, Upravno vijeće na sjednici održanoj dana 26. veljače 2014. godine, donijelo je:

PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama i naknadama (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade i druga materijalna primanja službenika i namještenika Javne ustanove "Park prirode Biokovo" (u daljnjem tekstu: Ustanova).

Članak 2.

Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom primjenjuju se odredbe Zakona o plaćama u javnim službama (Narodne novine br 27/01) i Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (Narodne novine br. 38/01, 112/01, 62/02, 156/02, 162/03, 39/05, 82/05, 133/05, 30/06, 118/06, 22/07, 112/07, 127/07,124/11, 77/12, 98/12, 112/12, 25/13 i 72/13

II. PLAĆE, DODACI NA PLAĆE I NAKNADE

Članak 3.

Službenici i namještenici Ustanove imaju pravo na plaću, dodatke na plaću i naknade.

1. Plaća

Članak 4.

Plaću službenika i namještenika Ustanove čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za izračun plaće utvrđuje se sukladno zakonu.

Članak 5.

Ovisno o stručnoj spremi, radna mjesta službenika i namještenika utvrđuju se kao:

radna mjesta I vrste	za koja je opći uvjet visoka stručna sprema
radna mjesta II vrste	za koja je opći uvjet viša stručna sprema
radna mjesta III vrste	za koja je opći uvjet srednja stručna sprema
radna mjesta IV vrste	za koje je opći uvjet niža stručna sprema ili osnovna škola

Nazivi pojedinih radnih mjesta i stručni uvjeti za raspored na ta radna mjesta utvrđuju se Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Javne ustanove "Park prirode Biokovo" (u da daljnjem tekstu: Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu), sukladno zakonu i Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

Članak 6.

Vrijednosti koeficijenata radnih mjesta utvrđuju se ovim Pravilnikom sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijenta složenosti poslova u javnim službama.

Članak 7.

Za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici Ustanove mogu svake godine ostvariti dodatak za uspješnost na radu koji može iznositi najviše tri plaće službenika, odnosno namještenika koji ostvaruje dohodak, i ne može se ostvariti kao stalni dodatak uz plaću.

Kriterije za utvrđivanje natprosječnih rezultata rada i način isplate dodatka za uspješnost na radu uređuje Vlada RH.

Članak 8.

Službenik i namještenik koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada ima pravo na posebni dodatak sukladno kolektivnom ugovoru.

Dodatak za poslove s posebnim uvjetima rada ulazi u plaću.

Članak 9.

Plaća se isplaćuje u novcu.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

Plaća se isplaćuje u razdobljima koja ne smije biti duža od mjesec dana.

Ako kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije drugačije određeno, plaća se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u narednom mjesecu.

Članak 10.

Pravo na plaću službenici i namještenici ostvaruju kad su stvarno započeli sa radom, ako posebnim zakonom nije što drugo određeno.

Pravo na povećanje plaće službenici i namještenici ostvaruju od prvog dana idućeg obračunskog razdoblja za plaće, računajući od dana kada su ostvarili pravo na povećanje plaće.

Članak 11.

Prilikom isplate plaće, naknade plaće i otpremnine službeniku i namješteniku se uručuje obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće i otpremnine.

Ako se službeniku ili namješteniku ne isplati plaća, naknada plaće ili otpremnina do dana dospelosti, ili se ne isplate u cijelosti, zaposleniku se do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnina uručuje obračun iznosa koji je Ustanova dužna isplatiti zaposleniku.

Članak 12.

Jedinstveni nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova u Ustanovi su:

SLUŽBENICI:	koeficijenti
a) Položaj I vrste zvanja	
- Ravnatelj Ustanove	2,134
- Stručni voditelj - voditelj Službe stručnih poslova zaštite, održavanja, očuvanja , promicanja i korištenja Parka prirode,	1,794
- Viši stručni savjetnik (određene struke)	1,523
- Stručni savjetnik (određene struke)	1,232
- Glavni čuvar prirode - voditelj službe nadzora	1,600
- Voditelj Službe za promidžbene aktivnosti	1,232
- Voditelj protupožarne zaštite	1, 232
- Stručni suradnik za vođenje projekata	1,115
b) Radna mjesta I vrste zvanja	
- Stručni suradnik – geolog	1,115
- Stručni suradnik –biolog-ekolog	1,115
- Stručni suradnik-šumar	1,115
- Stručni suradnik – agronom	1,115-
- Stručni suradnik edukator-informator	1,115
- Čuvar prirode	1,261
c) Radna mjesta II vrste zvanja	
- Čuvar prirode	1,115
- Tajnik ustanove - voditelj općih i zajedničkih poslova	1,164
- Voditelj tehničke službe	1,018
- Voditelj računovodstva	0,921
- Vodič	0,970
d) Radna mjesta III vrste zvanja	
- Čuvar prirode	0,970
- Šumski tehničar	0,854
- Vodič	0,854

NAMJEŠTENICI:

a) Radna mjesta III vrste	
- Informator – administrator	0,854
- Tehnički suradnik	0,854

Članak 13.

Osnovna plaća službenika i namještenika uvećat će se:

- za rad noću 40%
- za prekovremeni rad 50 %
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 35 %
- za dvokratni rad 10%
- za smjenski rad sa prekidom dužim od 1 sata 10 %

Ako službenik ili namještenik radi na blagdane i u neradne dane utvrđene zakonom, ima pravo na naknadu plaće i plaću uvećanu za 150 %.

Ako službenik ili namještenik radi na Uskrs, ima pravo na naknadu plaće i plaću uvećanu za 150 %.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, službenik ili namještenik može koristiti jedan slobodan radni dan.

Članak 14.

Ako službenik ili namještenik radi na poslovima čija prirode rada ne dozvoljava prekid rada pa iz tih razloga ne može koristiti dnevni odmor, ima pravo tražiti da mu se vrijeme dnevnog odmora preraspodijeli i da ga koristi kao slobodne dane.

Članak 15.

Službeniku i namješteniku Ustanove pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora koji ne može biti manji od jedne najniže osnovne plaće.

Regres se isplaćuje u cijelosti jednokratno najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora ako su za to osigurana potrebna sredstva.

Odredbe ovoga članka primjenjivat će se kad se za to steku uvjeti prema propisima o izvršenju državnog proračuna.

Članak 16.

Službeniku i namješteniku Ustanove koji odlazi u mirovinu pripada pravo na naknadu u iznosu tri prosječne mjesečne plaće isplaćene po zaposleniku u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodna tri mjeseca prije umirovljenja.

Članak 17.

Službenik, namještenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti službenika ili namještenika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja službe, odnosno rada 3 prosječne mjesečne plaće i troškove pogreba,
- smrti službenika ili namještenika 3 prosječne mjesečne plaće,
- smrti supružnika, djeteta ili roditelja u skrbi 1 prosječne mjesečne plaće isplaćene po zaposleniku u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodna tri mjeseca.

Članak 18.

Ako su prema propisima o izvršenju državnog proračuna osigurana sredstva, službenik, namještenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć najviše jednom godišnje, u slučaju:

- nastanka teške invalidnosti 2 prosječne mjesečne plaće,

- | | |
|--|-----------------------------|
| ○ bolovanja dužeg od 90 dana | 1 prosječne mjesečne plaće, |
| ○ nastanka teške invalidnosti djece i supružnika službenika i namještenika | 1 prosječne mjesečne plaće, |
| ○ potpore djeci službenika i namještenika stradalog ili poginulog u domovinskom ratu | 2 prosječne mjesečne plaće, |
| ○ nabave medicinskih pomagala i pokrića participacije pri kupnji prijeko potrebnih lijekova u inozemstvu | 1 prosječne mjesečne plaće, |

isplaćene po zaposleniku u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodna tri mjeseca.

Članak 19.

Službeniku i namješteniku upućenom na službeno putovanje u zemlji pripada naknada prijevoznih troškova, dnevnica u iznosu kao i za državne službenike i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

Naknada troškova i dnevnica za službeno putovanje u inozemstvo isplaćuje se sukladno propisu koji se primjenjuje na tijela državne vlasti

Članak 20.

Za vrijeme rada izvan sjedišta Ustanove i izvan mjesta stalnog boravka, službenik i namještenik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

Terenski dodatak pripada službeniku i namješteniku Ustanove za vrijeme rada u Parku prirode ako je priroda posla vezana uz noćenje u terenskim objektima, i ako je noćenje prijeko potrebno zbog nemogućnosti dolaska zaposlenika u mjesto stanovanja.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li službeniku i namješteniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Puni iznos terenskog dodatka isplaćuje se pod uvjetima i na način kao i za državne službenike. . . Predujam terenskog dodatka se isplaćuje službeniku i namješteniku najkasnije dan prije odlaska na teren, za idući mjesec.

Dnevnica i terenski dodatak se međusobno isključuju.

Članak 21.

Službeniku i namješteniku pripada naknada za odvojeni život kad je upućen na službeni put ili na rad izvan sjedišta Ustanove, a obitelj mu trajno boravi u mjestu sjedišta Ustanove.

Naknada za odvojeni život isplaćuje se pod uvjetima i na način kao i za državne službenike.

Članak 22.

Službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posta mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte ili pokaza.

Službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne, odnosno pojedinačne prijevozne karte ili pokaza.

Ako službenik i namještenik mora koristiti međumjesni i mjesni javni prijevoz, stvarni se izdaci utvrđuju u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza. Naknada troškova prijevoza iz stavka 1., 2. i 3. ovoga članka isplaćuje se

službeniku i namješteniku unaprijed, i to najkasnije posljednjeg dana u mjesecu, za idući mjesec.

Službenici i namještenici koji koriste vlastiti automobil isplaćivati će se akontacija u iznosu od 50% naknade, te će se na slijedećoj plaći biti konačno obračunat trošak prijevoza. No kao državnim službenicima, priznavat će im se 75% troška za prijevoz.

Članak 23.

Ako je službeniku i namješteniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, naknadit će mu se troškovi u visini od 30% cijene litre benzina (bezolovni 95) po prijeđenom kilometru.

Članak 24.

Službenici i namještenici Ustanove mogu biti kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe, odnosno rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata na način i u postupku kako je to uređeno za državne službenike.

Članak 25.

Službeniku i namješteniku može se isplatiti jubilara nagrada za neprekidnu službu u Ustanovi, i to za navršenih:

5 godina u visini	1,00 osnovice
10 godina	1,25 osnovice
15 godina	1,50 osnovice
20 godina	1,75 osnovice
25 godina	2,00 osnovice
30 godina	2,50 osnovice
35 godina	3,00 osnovice
40 godina	4,00 osnovice
45 godina	5,00 osnovica

Službeniku i namješteniku isplatit će se jubilara nagrada iz stavka 1. ovoga članka tijekom godine u kojoj je stekao pravo na isplatu.

Ovaj članak se primjenjuje ako se propisima o izvršenju državnog proračuna osiguraju sredstva za njegovu primjenu.

Članak 26.

U povodu dana Sv. Nikole službeniku i namješteniku Ustanove isplatit će se sredstva za poklon svakom djetetu do 15 godina starosti, na način i u iznosu kako se to predvidi za državne službenike.

Sredstva iz stavka 1. ovoga članka isplaćuje se roditelju po kojem je dijete zdravstveno osigurano.

Članak 27.

Za božične blagdane službenicima i namještenicima Ustanove može se isplatiti naknade u visini do jedne najniže osnovne plaće, ako su prema propisima o izvršenju državnog proračuna osigurana sredstva za tu namjenu.

Članak 28.

Službenicima i namještenicima Ustanove pripada pravo na naknadu za izum i tehničko unapređenje.

Posebnim ugovorom zaključenim između službenika, odnosno namještenika i Ustanove uredit će se ostvarivanje konkretnih prava iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 29.

Zaposlenik. Ustanove ostvaruje zaštitu glede plaće i naknade plaće za slučaj invalidnosti i smanjene radne sposobnosti sukladno zakonu propisima donesenim na teme ju zakona i kolektivnom ugovoru.

Članak 30.

Za vrijeme trajanja vježbeničkog staža vježbenik ima pravo na 85% plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove vrste i struke.

Članak 31.

Ustanova može isplatiti nagradu učenicima i studentima za vrijeme prakse u iznosu od najmanje 700,00 kuna mjesečno.

Studenti koji studiraju po ugovoru o stipendiji i koji su nakon završenog studija u obvezi stupiti na rad u Ustanovu imaju pravo na isplatu stipendije u iznosu od najmanje 700,00 kuna mjesečno.

III. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 32.

Službenici i namještenici koji su u vrijeme stupanja na snagu ovoga Pravilnika zatečeni na radnom mjestu za koji se traži viši stupanj stručne spreme od one koju zaposlenik ima ostvaruju pravo na plaću prema stručnoj spremi koja se traži za obavljanje poslova radnog mjesta, odnosno prema koeficijentu stručne spreme radnog mjesta utvrđenog ovim Pravilnikom.

Članak 33.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama i naknadama od 18. ožujka 2013 godine.

Članak 34.

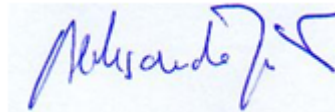
Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

Članak 35.

Plaće i naknade prema ovom Pravilniku obračunavat će se od 5. ožujka 2014. godine.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

dr. sc. Aleksandar Jakir



Ur. broj: 169/14

Ovaj Pravilnik o plaćama i naknadama objavljen je na oglasnoj ploči Ustanove dana 26. veljače 2014., te je stupio na snagu dana 05. ožujka 2014. godine.

RAVNATELJ
Nenad Bekavac